

## Tytuł: Zespół i jego naoliwienie

Przeprowadziliśmy wywiad z Jakubem Wieją, liderem projektu "Twoje Jutro", który powstał w ramach olimpiady zwolnionych z teorii, z której już na pewno słyszeliście. Ta olimpiada polega na tworzeniu projektu społecznego i wprowadzaniu istotnych zmian wśród beneficjentów. Jakub podzielił się z nami kilkoma radami dotyczącymi skutecznego zarządzania i organizowania zespołu, aby wszystko działało jak w naoliwionej maszynie.

Ciężko jest stworzyć zespół, który się uzupełnia. Podczas szukania członków należy zwrócić uwagę na ich umiejętności i zdolności komunikacyjne. Wybraliśmy, że projekt będziemy realizować poprzez prowadzenie warsztatów i prelekcji dla uczniów, więc umiejętność swobodnego wypowiedzenia się przed tłumem jest bardzo ważna - mówi lider projektu.

Najważniejsze cechy członka zespołu to:

1. Komunikacja: Musi być komunikatywny, aby łatwo było się porozumieć. Ułatwia to pracę, zwłaszcza gdy lider może zlecić komunikację, na przykład z dyrekcją szkoły.
2. Ambicje: Dążenie wysoko dobrze świadczy o człowieku. Osoba ambitna potrafi oddać się czynnościom i wykonywać je ze starannością i konsekwencją.
3. Chęć rozwoju: Robienie rzeczy na siłę nie sprzyja dobrym wynikom. Człowiek musi chcieć się rozwijać. Jeśli brak mu tej chęci, nie ma sensu angażować się w ambitne projekty.
4. Dostępność: Bycie dostępnym jest konieczne w przypadku dynamicznego projektu, gdzie często zmieniają się jego aspekty. Bycie "online" jest ważne, aby nie pozostawać w tyle.

Podczas formowania zespołu należy brać pod uwagę charakter każdego członka oraz to, czy będą pasować do reszty. Aby skutecznie zarządzać zespołem, musi on pasować do siebie jak puzzle. Wówczas praca staje się przyjemniejsza i łatwiejsza w organizacji. Zespołowi należy wyznaczyć cele i zadania, aby uniknąć pogubienia się w działaniach.

Zatem, aby skutecznie zarządzać i organizować zespół, należy dbać o odpowiedni dobór członków, ich komunikację, ambicje, chęć rozwoju oraz dostępność. Dzięki temu praca nad projektem staje się bardziej efektywna i przyjemna dla wszystkich zaangażowanych. Poprzedni Projekt Jakuba pokazuje że zespół może być mniejszy lub większy a jego wyniki zależą tylko od jego członków, dzięki ich umiejętnością i zgraniu udało im się zdobyć prestiżową nagrodę "Złotego Wilka" jako nieliczni.