

Krajowy Fundusz Szkoleniowy na 2026 rok



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



DĄBROWA
GÓRNICZA
dla aktywnych





Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

(art. 125 – 133)

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada
2025 r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących.

Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Ze środków KFS, mogą korzystać podmioty, które w okresie co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków opłacały składki na Fundusz Pracy lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Środki KFS przyznane na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego
stanowią **pomoc** udzielaną zgodnie z warunkami
dopuszczalności **pomocy *de minimis***.



Ze środków KFS nie mogą korzystać:

- podmioty, które posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z innych należności publicznoprawnych, pozostają pod zarządem komisarycznym, znajdują się w toku likwidacji, postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS w okresie 3 lat wstecz od daty poprzedzającej dzień złożenia wniosku,
- podmioty, które posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
- podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz,
 - publiczne służby zatrudnienia.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Ze środków KFS mogą być finansowane
koszty związane z kształceniem ustawicznym:

pracowników, pracodawców, osób fizycznych prowadzących
działalność gospodarczą oraz osób świadczących usługi
na podstawie umów cywilnoprawnych.



Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na:

- kształcenie ustawiczne tj.: kursy, szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy,
- pokrycie badań lekarskich i psychologicznych, jeśli są wymagane do kształcenia lub pracy w danym zawodzie,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków związane z udziałem w kształceniu ustawicznym.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie mogą być przeznaczone na:

- kształcenie ustawiczne, które zostało sfinansowane z innych środków publicznych,
- kształcenie ustawiczne, które wnioskodawca jest obowiązany zapewnić na podstawie odrębnych przepisów,
- kształcenie ustawiczne, które obejmuje działania rozpoczęte przed dniem podpisania umowy o finansowanie.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wniosek
o środki KFS może złożyć wnioskodawca, którego siedziba znajduje się na terenie Dąbrowy Górniczej
lub który prowadzi działalność gospodarczą na terenie Dąbrowy Górniczej.



Kluczowe kryteria oceny wniosku:

- zgodność z priorytetami: działania określone we wniosku muszą być zgodne z priorytetami KFS na dany rok, np. rozwój kompetencji w zawodach deficytowych, wdrażanie nowych technologii (w tym AI), umiejętności cyfrowe i zielone, czy wsparcie sektora opieki zdrowotnej i usług opiekuńczych,
- potrzeby rynku pracy: starosta sprawdza, czy kompetencje, które pracownicy zdobędą, są zgodne z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,



Kluczowe kryteria oceny wniosku:

- koszty i realizator: oceniane są koszty usługi kształcenia w porównaniu z cenami na rynku, a także posiadanie przez realizatora szkoleń odpowiednich certyfikatów jakości i dokumentów potwierdzających prowadzenie pozaszkolnych form kształcenia,
- dalsze zatrudnienie: istotne są plany wnioskodawcy dotyczące przyszłego zatrudnienia osób, które ukończą szkolenie,



Kluczowe kryteria oceny wniosku:

- możliwości finansowe: starosta sprawdza, czy dane działanie można sfinansować w ramach dostępnych limitów, które mogą zależeć od wielkości firmy i kwoty na osobę,
- plany rozwojowe firmy: uwzględnia się rozwój umiejętności związanych z nowymi technologiami (jak AI), cyfryzacją, czy budowaniem zdrowej kultury organizacyjnej i zapobieganiem mobbingowi i dyskryminacji.



Nowe widełki dofinansowania – zmiany dla wszystkich firm:

firmy zatrudniające **do 9 osób** – mogą otrzymać do **90%** dofinansowania,

firmy zatrudniające **powyżej 9 osób** – mogą liczyć do **70%** kosztów szkolenia.

Nowe limity kwotowe – ile środków można otrzymać?

Ustalono nowe roczne limity środków KFS dla jednego wnioskodawcy, w zależności od liczby zatrudnionych (pełne etaty w dniu złożenia wniosku):

do 9 osób – do 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia,

od 10 do 49 osób – do 8-krotności,

od 50 do 249 osób – do 12-krotności,

powyżej 249 osób – do 14-krotności.

Maksymalna kwota na uczestnika szkolenia to **200%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym.



Priorytety Ministra:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.



3 priorytety wojewódzkie:

- 1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.**

Priorytet, który cieszy się największym zainteresowaniem i popularnością wśród pracodawców, tj. priorytet promujący działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia i mający ułatwić tzw. rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe. Przyjęcie tego priorytetu jest zgodne z oczekiwaniami partnerów społecznych, głównie pracodawców, którzy dostrzegają braki nie tylko kompetencji ściśle zawodowych, wąsko-specjalistycznych, ale także ogólnozawodowych, koniecznych do zapewnienia skutecznej współpracy w zespole i z klientami zewnętrznymi, czy pełnienia funkcji organizatorskich/ kierowniczych.



3 priorytety wojewódzkie:

- 2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji grup szczególnie narażonych na zmiany na rynku pracy, tj.: osób bez kwalifikacji zawodowych, osób do 30-go oraz powyżej 50-go roku życia.**

Priorytet dotyczy wsparcia wybranych kategorii osób bezrobotnych z grup szczególnie narażonych na zmiany na rynku pracy.

Zwiększenie inwestycji w w/w grupę poprawi pozycję firm oraz samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Niedopasowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizacja wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii grozi ryzykiem bezrobocia. Na koniec sierpnia 2025 r. największy udział osób pozostających w rejestrach urzędów pracy województwa śląskiego stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych (31,4%), osoby do 30 roku życia (22,8%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (26,7%)



3 priorytety wojewódzkie:

- 3. Wsparcie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa śląskiego, wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju, w szczególności: medycyna, technologie informatyczne, energetyka, zielona gospodarka, przemysły wschodzące.**

Wsparcie dotyczy kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego. Priorytet ma na celu zdobywanie kompetencji cyfrowych, które są niezbędne w związku z rozwojem automatyzacji i sztucznej inteligencji. Ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia osób pracujących z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Branże kluczowe wymagające wsparcia wynikają z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Priorytet lokalny

Wsparcie rozwoju kwalifikacji, kompetencji i umiejętności, w tym zawodowych oraz technicznych niezbędnych do pracy w przemyśle, logistyce oraz sektorze usług technicznych i instalacyjnych z uwzględnieniem szkoleń z norm międzynarodowych (np. IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)



Obowiązki po otrzymaniu finansowania:

Utrzymanie zatrudnienia: pracodawca jest zobowiązany utrzymać na etacie osobę, na której kształcenie otrzymał dofinansowanie, przez co najmniej 3 miesiące od dnia ukończenia przez nią szkoleń.

Wyjątki od obowiązku: obowiązek ten nie dotyczy sytuacji, gdy pracownik sam rozwiąże umowę o pracę, umowa zostanie rozwiązana przez pracodawcę z winy pracownika (np. na podstawie art. 52 lub 53 Kodeksu pracy), lub stosunek pracy wygaśnie.



Obowiązki po otrzymaniu finansowania:

Zakaz zawieszania działalności: pracodawca nie może zawieszać ani zaprzestać prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez co najmniej 3 miesiące od ukończenia przez pracownika kształcenia, chyba że powodem będzie ogłoszenie upadłości.

Umowy cywilnoprawne: Pracodawca musi zatrudniać lub zawierać umowy cywilnoprawne z osobą, która skorzystała z finansowania, przez okres co najmniej 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia

Pracodawca zobowiązuje się do przekazania na żądanie starosty danych o osobach objętych szkoleniem (wg płci, wieku, poziomu wykształcenia).



Od 1 stycznia 2026 r. jedynymi podmiotami uprawnionymi do realizacji szkoleń finansowanych z KFS będą te, które są zarejestrowane w **BUR** (Baza Usług Rozwojowych).

Baza Usług Rozwojowych to ogólnodostępna, bezpłatna platforma internetowa stworzona przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP).

Instytucja szkoleniowa również może podlegać kontroli.



Czas składania i rozpatrywania:

Nabór będzie ogłoszony z minimum **10-dniowym** wyprzedzeniem i będzie trwać co najmniej **5 dni**.

Czas rozpatrywania wniosku nie powinien przekraczać **90 dni**.

Wnioski będą składane wyłącznie elektronicznie poprzez platformę praca.gov.pl za pomocą konta indywidualnego.

Wniosek złożony w formie elektronicznej musi zostać podpisany kwalifikowalnym podpisem elektronicznym lub za pomocą potwierdzonego profilu zaufanego.



Kluczowe elementy wniosku:

- **dane wnioskodawcy:** podstawowe dane identyfikacyjne pracodawcy,
- **szczegóły szkolenia:** nazwa organizatora i termin, miejsce odbycia szkolenia, precyzyjne uzasadnienie, dlaczego szkolenie jest istotne dla rozwoju pracownika i firmy,
- **obowiązkowe załączniki:** wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR) organizatora szkolenia, imienna lista uczestników.

Dziękuję za uwagę!



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



DĄBROWA
GÓRNICZA
dla aktywnych

